



**COEXISTIR**  
UMA MARCA  
VALOR HUMANO **VH**



# QUEM SOMOS

- No mercado desde 2010 acreditamos que existir simultaneamente - Coexistir – é o melhor caminho para garantir a construção de uma sociedade sustentável para todos.
- O trabalho é um direito de todas as pessoas e através dele o exercício da cidadania torna-se efetivo.
- Entendemos que no mercado de trabalho nos deparamos com posturas de não aceitação das diferenças que muitas vezes promovem a exclusão exigindo pensar, repensar e agir promovendo ações que viabilizem inclusão social e a valorização da diversidade.



# MISSÃO

Entendendo a importância da garantia do direito a todos os cidadãos, nossa missão é desenvolver ações que promovam a valorização da diversidade no mercado de trabalho e, conseqüentemente, na sociedade.

# VISÃO

Contribuir para que a diversidade permeie as relações de trabalho.

# VALORES

- Respeito à diversidade humana.
- Valorização de parcerias.
- Transparência nas relações.



# SERVIÇOS



# AÇÕES PARA PROMOÇÃO, REFLEXÃO E MUDANÇA DE CULTURA

## WORKSHOPS

Utilização de dinâmicas e jogos com o objetivo de, através de forma lúdica, compreender a relação dos participantes com o tema e atuar de forma mais produtiva na devolutiva sobre conceitos. Neste formato desenvolvemos algumas propostas:



- **Diálogos:** identificação de desafios e construção de plano de ação.
- **Herança:** Trabalhar com os participantes a identificação dos pontos positivos da diversidade no desenvolvimento de negócios e manutenção da sustentabilidade.
- **Vivências:** Utilização de dinâmicas de grupo que objetivam identificar a capacidade humana de superar limitações.
- **Discovery:** Um jeito lúdico, criativo e eficaz de lidar com a inclusão. Jogo de 30 cartas, com cases da vida real, que foram vivenciados por pessoas com vários tipos de deficiência que estão incluídas no mercado formal de trabalho.





# AÇÕES PARA PROMOÇÃO DE DIÁLOGO, REFLEXÃO E MUDANÇA DE CULTURA

## PALESTRAS

Apresentação de conteúdo com informações históricas/culturais, legislação em vigor, conceitos de inclusão, diversidade e sustentabilidade e construção de convivência respeitosa e produtiva. Consideramos a informação como ferramenta imprescindível para o sucesso do processo de inclusão nas empresas.



# ANÁLISE DE POSTO DE TRABALHO



- Observamos que a acessibilidade, em suas diversas dimensões, pode impactar o processo de contratação de profissionais com deficiência.
- Entender o contexto onde esse profissional atuará, conhecer ferramentas, equipamentos e processos envolvidos ajudam tanto na identificação do melhor profissional quanto na efetivação de sua inclusão na empresa.
- A atividade envolve visita aos espaços para análise das áreas de uso comum (refeitórios, vestiários, banheiros, áreas de convivência e lazer, etc.), entrevistas com colaboradores, registro fotográfico, levantamento de funcionalidades e riscos.
- As informações serão registradas em relatório com recomendações entregue ao cliente.



# TREINAMENTOS

- Capacitação de profissionais que atuam nos processos de contratação, treinamento, segurança e saúde, entre outros.
- Desenvolvemos um Guia de Capacitação, formulários de entrevista e modelos de parecer como material de apoio. Carga horária é customizada em parceria com o cliente.



**Dia** %



**M** Instituto Presbiteriano  
**Mackenzie**



# FORMAÇÃO E AMPLIAÇÃO DE BANCO DE CADASTRO

A demanda de vagas para profissionais com deficiência exigiu pensar “fora da caixa” no que se refere aos processos de atração. A utilização de bancos de dados públicos ou privados nem sempre consegue suprir a necessidade da empresa. Desenvolvemos individualmente ou através de parcerias no intuito de ampliação de possibilidades:



# CADASTRAMENTO

Realização de evento com data definida para cadastramento de profissionais em busca de trabalho. É feito um mapeamento em uma região determinada para identificação de parceiros que possam contribuir com a divulgação junto aos públicos de interesse, identificação de local acessível para a atividade, treinamento e coordenação de equipe que fará entrevista prévia e elaboração de parecer dos profissionais cadastrados.



# CAMPANHA DE INDICAÇÃO

Campanha de indicação: apoio a empresa no desenvolvimento de campanha de indicação junto aos seus funcionários e clientes para a indicação de pessoas com deficiência que façam parte dos seus grupos sociais.

Apoiamos na elaboração de material junto as equipes de marketing, elaboração de formulários, recebimento e tratamento de informações.



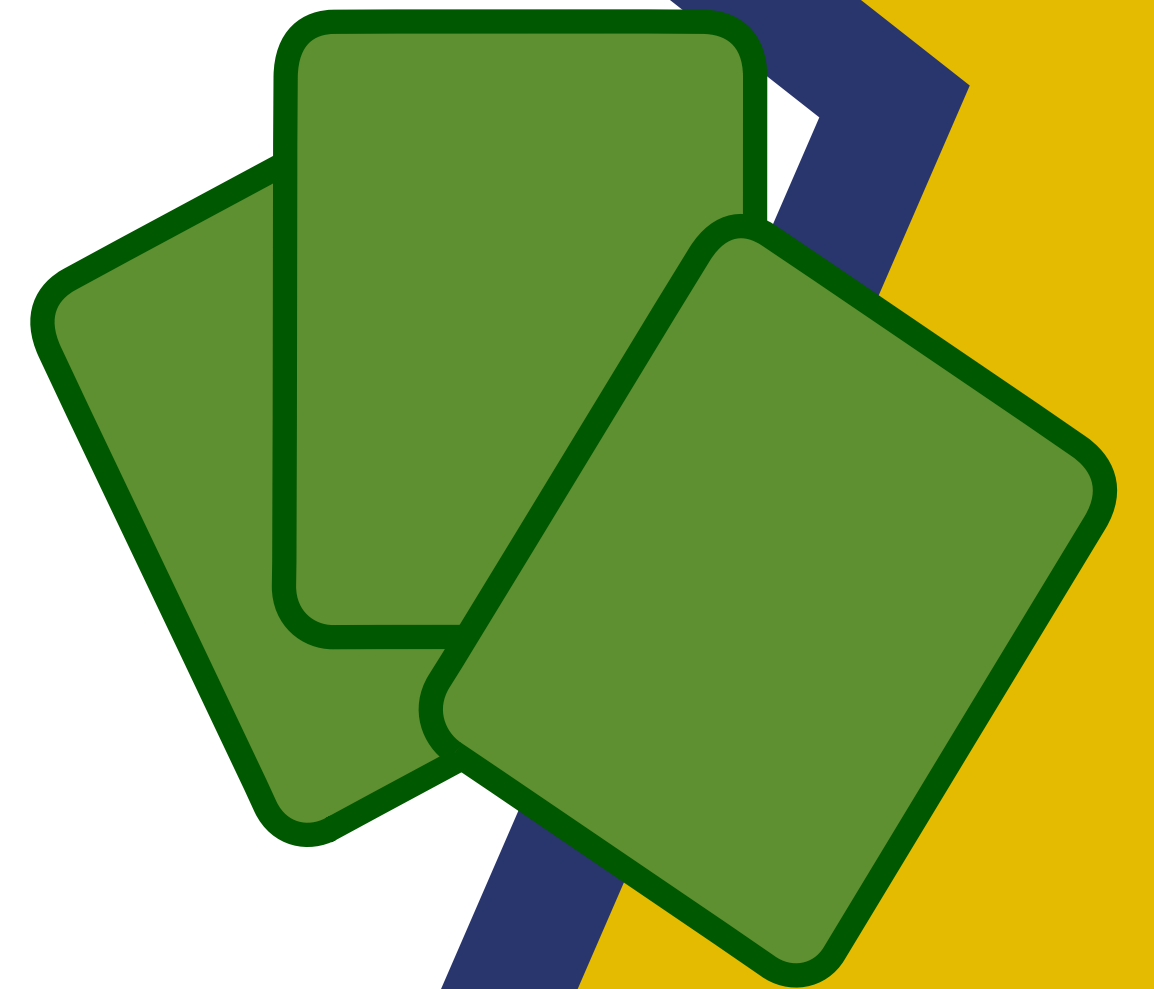
# DISCOVERY

Em parceria com o Instituto Amankay, utilizamos o Discovery – Jogo corporativo para inclusão. Trata-se de um jogo de mesa que identifica comportamentos, conceitos e posicionamentos dos participantes frente ao tema. A partir da observação da atividade são elencados os pontos para a devolutiva.

O Amankay Instituto de Estudos e Pesquisas é o responsável pela concepção do DISCOVERY, o primeiro jogo corporativo brasileiro sobre inclusão de pessoas com deficiência.

É um jeito lúdico, criativo e eficaz de lidar com a inclusão.

**PARCEIRO:**  **amankay**<sup>®</sup>  
INSTITUTO DE ESTUDIOS E PESQUISAS



# CONSULTORIA PARA PROJETOS

Podemos atuar no acompanhamento de equipes para elaboração de projetos, formação, capacitação e acompanhamento de comitês, apoio e moderação aos gestores no acompanhamento de profissionais com deficiência contratados.



**PARCEIROS:**





[www.coexistir.com.br](http://www.coexistir.com.br)

Siga-nos!

   @programacoexistir